

Regulamin korzystania z serwisu <http://noxrecruitment.com> (dalej „Regulamin”)

1. Regulamin określa warunki dotyczące użytkowania serwisu internetowego <http://noxrecruitment.com> (dalej „Serwis”) i wszystkich użytkowników Serwisu.
2. Korzystanie z Serwisu oznacza akceptację wszystkich warunków Regulaminu.
3. Serwis jest własnością PA Filip Finogenow, z siedzibą w Starej Wsi 05-830, ul. Głogowa 24C, wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej numer NIP 5342661641 (dalej „PA”)
4. Użytkownikiem Serwisu może być osoba fizyczna posiadająca zdolność do czynności prawnych.
5. Użytkownicy korzystają z usług świadczonych drogą elektroniczną, w szczególności z:
 - zapoznawania się z treściami wszystkich (pod)stron Serwisu o charakterze informacyjnym,
 - kontaktowania się z PA w dowolnym celu
6. Informacje znajdujące się na Serwisie nie stanowią oferty w rozumieniu Kodeksu Cywilnego.
7. Wszelkie prawa autorskie dotyczące materiałów, znaków towarowych i nazw handlowych znajdujących się na Serwisie przysługują wyłącznie PA. Ich drukowanie, powielanie i inne wykorzystywanie może odbywać się wyłącznie w celach niezarobkowych lub dla użytku osobistego, z wyłączeniem działań, na które PA wyraził zgodę pisemną.
8. Dane osobowe Użytkowników, które zostaną przekazane podczas korzystania z Serwisu, będą przetwarzane według zapisów Polityki Prywatności.
9. PA nie ponosi odpowiedzialności za szkody, które wystąpią na skutek przerwy w dostępie do sieci, Serwisu, błędów

Terms and conditions for use of <http://noxrecruitment.com> („T&Cs”)

1. This document defines all terms and conditions of accessing <http://noxrecruitment.com> („Website”) for all users of the Website.
2. Using the site indicates acceptance of all T&Cs.
3. Website is owned by PA Filip Finogenow, Stara Wieś/Poland 05-830, ul. Głogowa 24C, entered into the Central Evidence and Information on Business Activity register, no. NIP 5342661641 („PA”)
4. Any person with legal capacity is allowed to become a Website user.
5. Users are entitled to perform following digital services:
 - Reviewing the informative contents of all (sub)sites of the Website
 - Making a contact with PA in any related matter
6. The information on the Website does not constitute a commercial offer within the meaning of the Civil Code.
7. PA fully owns all copyrights for content, trademarks and commercial terms placed in the Website. Printing, copying and any other use is allowed solely for non-profit or personal purposes, except for actions with written consent from PA.
8. Personal data of users, received during Website’s usage, will be processed as per Privacy Policy.
9. PA shall not bear any responsibility for damages resulting from network or Website outages, system errors or virus.
10. PA is allowed to:
 - Suspend, transfer or turn off any element of the Website during its modification, repair or any other maintenance activity.
 - Change or amend any Website content – with no obligation to inform users.
11. Any matter related to Website shall be governed in accordance with the laws of Poland.

<p>systemowych lub działania wirusa komputerowego.</p> <p>10. PA ma prawo:</p> <ul style="list-style-type: none">• zawiesić, przenieść lub wyłączyć elementy Serwisu na czas jego modyfikacji, naprawy lub innych prac wykonywanych w Serwisie.• do zmian oraz poprawek informacji w Serwisie - bez powiadamiania Użytkowników. <p>11. W sprawach dotyczących Serwisu stosuje się przepisy prawa polskiego</p> <p>12. PA zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu, niezwłocznie po jej publikacji.</p> <p>13. Wszelkie uwagi dotyczące serwisu należy zgłaszać elektronicznie, na adres office@noxrecruitment.com</p> <p>14. Ewentualne reklamacje zostaną rozpatrzone w ciągu 45 dni od ich złożenia.</p> <p>15. Regulamin wchodzi w życie z dniem 6.06.2024 r.</p>	<p>12. PA reserves its right to amend T&Cs effective immediately after their publication.</p> <p>13. All suggestions related to Website should be emailed to PA with office@noxrecruitment.com</p> <p>14. All claims will be handled & replied within 45 days since their submission.</p> <p>15. T&Cs are valid as of 6.06.2024 y.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------